

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 19... lutego 2018 rok w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową S.A. z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju, Al. Jana Pawła II 4

w imieniu i na rzecz której działają:

- Prezes Zarządu - Daniel Ozon
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych - Robert Ostrowski
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych – Tomasz Śledź
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej - Artur Wojtków

zwaną dalej: **Pracodawcą** lub **Stroną**

a

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

zwanymi dalej: **Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi** lub **Stroną**

W związku z zakończeniem z dniem 01.03.2018 r. obowiązywania Porozumienia z dnia 23.02.2015 r., które zawieszało niektóre zapisy autonomicznych przepisów prawa pracy stosowanych w JSW S.A., na wniosek Reprezentatywnych Organizacji Związkowych, w celu zlikwidowania różnic pomiędzy jednostkami organizacyjnymi JSW S.A. wynikających z przywrócenia zawieszonych elementów płacowych, strony postanawiają, co następuje:

§ 1

Ustala się dla wszystkich pracowników JSW S.A. jednakowe zasady naliczenia następujących elementów płacowych:

1. Wynagrodzenie za pracę w dni wolne, niedziele i święta

Za pracę w niedziele, święta oraz dni wolne od pracy przysługuje:

- 1) wynagrodzenie normalne za daną dniówkę w podwójnej wysokości,
- 2) za wykorzystany dzień wolny tzn. „Z” – wynagrodzenie nie przysługuje,

2. Wynagrodzenie za czas choroby

Za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną dla pracowników, którzy przepracowali, co najmniej 8 lat i niezdolność do

pracy trwała nieprzerwanie, co najmniej 5 dni, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100% podstawy wymiaru chorobowego.

3. Zasiłek Chorobowy

Za okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej dłużej niż 33 dni, począwszy od 34-go dnia aż do 90-go dnia włącznie jej trwania, pracownikowi przysługuje „dodatek do zasiłku chorobowego”, płatny w ramach funduszu wynagrodzeń, do wysokości 100% wymiaru zasiłku chorobowego.

4. Wynagrodzenie za czas urlopu

Wynagrodzenie za 1 dzień urlopu wypoczynkowego ustala się w następujący sposób: elementy wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru uzyskane za dni przepracowane łącznie z godzinami nadliczbowymi oraz sobotami, niedzielami i świętami w okresie obrachunkowym dzieli się przez liczbę dni roboczych przepracowanych w tym okresie.

§ 2

1. Powyższe ustalenia wchodzi w życie od dnia 1 marca 2018 r.
2. Zapisy § 1 zastępują stosowane w tym zakresie zapisy Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz porozumień.

§ 3

Porozumienie obowiązuje do dnia wejścia w życie jednolitego wewnątrzzakładowego źródła prawa pracy w zakresie wynagrodzeń dla pracowników JSW S.A.

Treść porozumienia odczytano, a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.

Zarząd JSW S.A.



.....

.....

.....
ARTUR KOZŁOWSKI

Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW S.A.

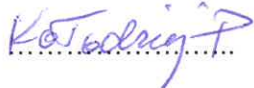
NSZZ „Solidarność” JSW S.A.


.....

ZZ „Kadra” Pracowników JSW S.A.


.....

Federacja ZZ Górników JSW S.A.


.....