

REGULAMIN
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
KWK "Jas-Mos".

Podstawy opracowania regulaminu.

§ 1

1. Zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i zasady gospodarowania jego środkami określają przepisy:
- Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych / Dz. U. z1996r. Nr 70, poz. 335, Nr 118 poz.561, Nr 139 poz. 647 i Nr 147 poz. 686 , z 1997r. Nr 82 poz. 518 i Nr 121 poz.770 oraz z 1998 r. Nr 75 poz. 486 i Nr 113 poz.717/
 - Ustawy z dnia 23 maj 1991 r. o Związkach Zawodowych / Dz. U. Nr 55 poz. 234, z późniejszymi zmianami./ art.22 ustawy 4 ustawy z dnia 26.11.1998r o finansach publicznych / Dz. U. Nr 155 poz.1014 art. 172 ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych / Dz. U. Nr 162 poz. 1118/,
 - Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 .02 . 1983r w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze-załączniki A i B / Dz. U. Nr 8 poz. 43 z późniejszymi zmianami./
 - Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 marca 1994 r. w sprawie Sposobu ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na ZFŚS / Dz. U. Nr 43 poz. 168 i z 1995 r. nr 19 poz.94 oraz z1997r. Nr 134 poz.889/.
 - Ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę / Dz. U. Nr 200 poz.1679 /.
 - Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzednim, ogłoszonego w Dz. U. „Monitor Polski” przed dniem 20 lutego danego roku/.
 - Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28.03.2007r. – Dz. U. Nr 69, poz. 467 z 18 kwietnia 2007r – stan prawny na dzień 25.04.2007r.
 - Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy – z późniejszymi zmianami.
 - Ustawa z dnia 17 lipca 2009 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych /Dz. U. Nr 125 poz. 1037/.

§ 2

1. ZFŚS tworzy się z corocznego odpisu podstawowego /zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o ZFŚS/, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych oraz zwiększeń na objętych opieką socjalną pracodawcy emerytów i rencistów - byłych pracowników własnego zakładu pracy, a także emerytów i rencistów ze zlikwidowanych zakładów pracy przejętych przez kopalnię jako następcę prawnego.
Środki ZFŚS mogą być zwiększane przez:
- a/ odsetki od środków ZFŚS gromadzonych na rachunku bankowym,
 - b/ odsetek od terminowych lokat bankowych tworzonych ze środków ZFŚS
 - c/ odsetek z oprocentowania pożyczek udzielonych na cele mieszkaniowe
 - d/ z innych wpływów, zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o ZFŚS
2. Podstawę gospodarowania środkami funduszu stanowi roczny preliminarz, określający podział tych środków na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej, organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z funduszu.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 3

1. Zakładowa działalność socjalna jest wyrazem urzeczywistnienia przez zakład pracy określonych zadań socjalnych i ma charakter obowiązkowy.
2. Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych administruje Kierownik Zakładu Pracy.
3. Zasady wykorzystania Funduszu Świadczeń Socjalnych określa niniejszy regulamin w oparciu o ustalenia pomiędzy Kierownikiem Zakładu, a Związkami Zawodowymi.
4. Świadczenia finansowane z ZFŚS nie mają charakteru roszczeniowego, czyli nie są należne – są fakultatywne (uznaniowe). Przyznaje je pracodawca na wniosek pracownika, rencisty, emeryta, pracownika przebywającego na urlopie wychowawczym, świadczeniach rehabilitacyjnych zwracającego się o świadczenia socjalne.
5. Realizatorem postanowień zawartych w niniejszym regulaminie jest Dział Zatrudnienia i Spraw Socjalnych – Sekcja Socjalna kopalni.
6. Środki funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.
7. Środki funduszu nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

ROZDZIAŁ II

Kierunki wydatkowania środków z ZFŚS oraz krąg osób uprawnionych do korzystania ze środków tego funduszu

§ 4

Środki z ZFŚS przeznaczone są na finansowanie:

1. Krajowego i zagranicznego wypoczynku dzieci i młodzieży organizowanego w formie kolonii letnich i zimowych przez kopalnię oraz zielonych szkół organizowanych przez polskie jednostki organizacyjne.
2. Krajowego i zagranicznego wypoczynku pracowników oraz emerytów w postaci:
 - dla pracowników wczasy pod gruszą
 - dla emerytów, rencistów, osób przebywających na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych zakupione indywidualnie wczasy / w tym znaczeniu również: wczasy profilaktyczno-lecznicze, turnusy rehabilitacyjne oraz sanatoria/.
3. Sportu i kultury fizycznej w zakresie uczestnictwa w różnych formach rekreacji ruchowej, udziału w imprezach sportowych oraz spartakiad.
4. Wypoczynku w formie turystyki grupowej, wycieczek krajowych i zagranicznych organizowanego dla pracowników, emerytów, rencistów, pracowników przebywających na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych przez Sekcję Socjalną przy współdziałaniu związków zawodowych.
5. Pomocy rzeczowej i materialnej osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji, a także w przypadkach losowych.
6. Pomocy finansowej w uzyskaniu mieszkań oraz na inne cele w zakresie potrzeb mieszkaniowych.
7. Działalności kulturalno – oświatowej.
8. Świadczeń rzeczowych.

§ 5

Ze świadczeń i środków finansowych ZFŚS mogą korzystać:

1. Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy.
3. Emeryci i renciści – byli pracownicy zakładu, emeryci i renciści, którzy zostali przejęci przez kopalnię jako następcę prawnego, z wyjątkiem emerytów lub rencistów, którzy zrezygnowali z własnej emerytury lub renty i przeszli na świadczenie po zmarłym współmałżonku z innego zakładu pracy.
4. Pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych oraz osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych.
5. Członkowie rodzin pracowników zmarłych w czasie zatrudnienia, a także członkowie rodzin po zmarłych byłych pracownikach – emerytach i rencistach, uprawnieni do renty po nich, o ile nie pracują w innym zakładzie /dzieci korzystające z renty rodzinnej posiadają uprawnienia wyłącznie do świadczeń skierowanych do dzieci i młodzieży/. Wdowy i wdowcy, którzy ponownie zawarli związek małżeński tracą uprawnienia do korzystania z ZFŚS.
6. Członkowie rodzin osób uprawnionych do korzystania z tego funduszu na wniosek pracownika, emeryta, rencisty, pracownika przebywającego na urlopie wychowawczym, świadczeniach rehabilitacyjnych.
7. Dzieci własne i współmałżonka pozostające na utrzymaniu i wychowaniu, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, jeżeli kształcą się w szkole, także w szkole przysposobienia zawodowego i nie są w stanie zatrudnienia, i nie prowadzą działalności gospodarczej wliczając okres wakacji, w wieku do 20 lat /cały rocznik 1990/.
8. Dzieci niepełnosprawne pracowników, emerytów i rencistów, pracowników przebywających na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności do 20-go roku życia /cały rocznik 1990/.
9. W przypadku zatrudnienia obojga małżonków w KWK „Jas-Mos” (dot. również emerytów, rencistów, pracowników przebywających na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych) ze świadczeń socjalnych w danym roku może korzystać tylko jeden ze współmałżonków wraz z uprawnionymi członkami rodziny, za wyjątkiem świadczeń rzeczowych i wczasów pod gruszą pracowników oraz wczasów emerytów, rencistów, pracowników przebywających na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych.
10. Pracownik korzystający z dofinansowania do wczasów pod gruszą /14 kolejnych dni kalendarzowych wypoczynku – wyłączając L-4 i urlopie bezpłatny/ nie może w tym samym czasie korzystać z innego dofinansowania np. do wycieczek, festynów, spartakiad.

ROZDZIAŁ III

Wypoczynek dzieci i młodzieży

§ 6

1. Wypoczynek ten dotyczy dzieci uczących się i nie posiadających własnych dochodów i dzieli się na:

- a/ wypoczynek organizowany przez kopalnię przy współdziałaniu organizacji związkowych działających w kopalni, prowadzony w formie kolonii i obozów letnich krajowych i zagranicznych do 14 dni oraz zimowych kolonii i obozów krajowych i zagranicznych do 10 dni (dzieci od 7 lat – rocznik 2002 do 18 lat cały rocznik 1992)

- b/ wypoczynek organizowany przez kopalnię przy współudziale organizacji związkowych działających w kopalni, prowadzony w formie obozowo-wczasowej do 14 dni (młodzież pełnoletnia od 18 lat do 20 lat - cały rocznik 1990)
 - c/ wypoczynek organizowany przez polskie jednostki organizacyjne w ciągu całego roku:
 - zielone szkoły krajowe dla dzieci klas III Szkoły Podstawowej.
2. Z dofinansowania do zorganizowanego wypoczynku jak w § 6 pkt. 1 dziecko może korzystać 2 razy w roku łącznie nie więcej niż 28 dni, z tym, że z kolonii i obozów organizowanych przez kopalnię w okresie wakacji letnich tylko 1 raz.

§ 7.

1. Dzieci po tragicznie zmarłych pracownikach /wypadek w pracy, w drodze do pracy i z pracy/ mogą korzystać z wypoczynku dwa razy w roku, jak w § 6:
 - wypoczynek § 6 pkt.1a i 1 b otrzymują dofinansowanie 80% do kwoty 1.680 zł w przypadku kolonii letnich oraz do kwoty 1.500 zł w przypadku zimowisk
 - wypoczynek § 6 pkt.1c otrzymują dofinansowanie 80% do kwoty 55 zł/ dzień
2. Dzieci specjalnej troski:
 - a/ do 20 –go roku życia posiadające orzeczenie o niepełnosprawności i wymagające stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji korzystają wraz z opiekunem raz w roku z wypoczynku do 14 dni w formie turnusu rehabilitacyjnego organizowanego przez wyspecjalizowane jednostki i otrzymują dofinansowanie w wysokości 80 % poniesionego kosztu, liczonego maksymalnie z kwoty 1550 zł na osobę,
 - b/ warunkiem otrzymania dofinansowania jest m.in. złożenie oryginalnego rachunku lub faktury Vat oraz potwierdzenie pobytu uczestnika oraz opiekuna z miejsca pobytu.

§ 8.

1. Podstawą do zakwalifikowania dziecka na zorganizowany wypoczynek § 6 pkt.1 a, b jest karta kwalifikacyjna złożona w sekcji socjalnej kopalni w wyznaczonym poprzez ogłoszenia terminie. Młodzież ucząca się w szkołach ponad gimnazjalnych do kart kwalifikacyjnych winna dołączyć zaświadczenie stwierdzające naukę .
Wypoczynek dla dzieci organizowany jest przez kopalnię przy współudziale organizacji związkowych. Warunki i zasady określa stosowna umowa.
2. Warunkiem otrzymania dofinansowania do wypoczynku określonego w § 6 pkt 1 c jest złożenie wniosku o dofinansowanie wraz z oryginalnym potwierdzeniem wpłaty /np. faktura VAT, rachunek, dowód wpłaty KP, przelew/ oraz potwierdzeniem z miejsca pobytu na karcie kwalifikacyjnej.

§ 9.

1. Dofinansowanie z ZFŚS do form wypoczynku określonych w § 6 uzależnione jest od sytuacji materialnej i życiowej rodziny i wynosi odpowiednio przy dochodzie brutto na 1 członka rodziny (dot. dochodu ubruttowionego składką ZUS)

do 700 zł	dofinansowanie	-	80%
od 701 zł do 800 zł	dofinansowanie	-	75%
powyżej 800 zł	dofinansowanie	-	70%

 - a/ w przypadku wypoczynku organizowanego w formie zimowisk koszt jednego dnia pobytu określa się na kwotę nie wyższą niż 150 zł. Dofinansowanie maksymalnie do 10 dni. W sytuacji gdy koszt jednego dnia pobytu na zimowisku jest niższy, podstawę do naliczenia dofinansowania stanowi faktyczny koszt skierowania.
 - b/ w przypadku wypoczynku organizowanego w formie kolonii i obozów letnich oraz w formie obozowo-wczasowej do 14 dni, koszt jednego dnia pobytu określa się na kwotę nie wyższą niż 120 zł. W sytuacji gdy koszt jednego dnia pobytu jest niższy, podstawę do naliczenia dofinansowania stanowi faktyczny koszt skierowania.

2. Odpłatność za kolonie i obozy organizowane przez kopalnię przy współdziałaniu organizacji związkowych działających w kopalni potrącana będzie pracownikom przez listę płac. Emeryci i renciści, pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych oraz świadczeniach rehabilitacyjnych winni uregulować należność przed wyjazdem dziecka na kolonie lub obóz w kasie kopalni. Istnieje możliwość uiszczenia należności w ratach. Ilość rat określa zainteresowany na karcie kwalifikacyjnej.
3. Dofinansowanie do wypoczynku organizowanego przez:
 - a) jednostki obce § 6 pkt. 1c
 - zielone szkoły - podstawę do naliczenia dofinansowania stanowić będzie koszt całkowity wynikający z dowodu wpłaty, jednak nie większy niż 55 zł na dzień – dofinansowanie w wysokości 2/5 wyliczonego kosztu
4. Rezygnacja z kolonii lub obozu § 6 pkt. 1a i 1b może nastąpić tylko w przypadkach losowych (szpital, choroba, wypadki losowe). W przypadku nieuzasadnionym pracownik lub emeryt nie otrzyma wpłaconej zaliczki.

ROZDZIAŁ IV

Wczasy

§ 10.

1. Pracownicy mogą otrzymać dofinansowanie do wczasów pod gruszą 1 raz w roku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie w terminie do 30 dni po urlopie wniosku o dofinansowanie z potwierdzeniem wykorzystania 14 kolejnych dni kalendarzowych wypoczynku wyłączając L4 i urlop bezpłatny. Wysokość tego dofinansowania jest uzależniona od dochodu brutto na jednego członka w rodzinie (dot. dochodu ubruttowanego składką ZUS):

- dochód do 700,00 zł	dofinansowanie	800,00 zł brutto dla pracownika
- od 701,00 zł do 800,00 zł	dofinansowanie	750,00 zł brutto dla pracownika
- od 801,00 zł i powyżej	dofinansowanie	700,00 zł brutto dla pracownika

 Dotacja do wczasów jest wypłacana wraz z wynagrodzeniem - przelew na konto do 10-tego dnia następnego miesiąca, o ile dokumenty zostaną złożone do 20-go dnia poprzedniego miesiąca.
2. Emeryci, renciści, osoby przebywające na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych otrzymują dofinansowanie do wczasów /bez członków rodziny/ co 2 lata przy dochodzie brutto na jednego członka w rodzinie (dot. dochodu ubruttowanego składką ZUS):

- dochód do 700,00 zł	dofinansowanie	400,00 zł brutto dla emeryta, rencisty itd.
- od 701,00 zł do 800,00 zł	dofinansowanie	350,00 zł brutto dla emeryta, rencisty itd.
- od 801,00 zł i powyżej	dofinansowanie	300,00 zł brutto dla emeryta, rencisty itd.

 Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie:
 - a/ wniosku o dofinansowanie
 - b/ oryginalnej faktury VAT wystawionej na osobę uprawnioną przez polskie jednostki organizacyjne, tj. biuro podróży, domy wczasowe, pensjonaty, pola namiotowe, gospodarstwa agroturystyczne, przystanie jachtowe oraz inne jednostki posiadające zezwolenie na działalność wg Polskiej Klasyfikacji Działalności
 - c/ oryginalnej faktury wystawionej na osobę uprawnioną przez zagraniczne jednostki organizacyjne tj. biuro podróży, domy wczasowe, pensjonaty, pola namiotowe, gospodarstwa agroturystyczne, przystanie jachtowe oraz inne jednostki posiadające

- zezwoleń na działalność turystyczną – w tym przypadku faktura składana w sekcji socjalnej musi być przetłumaczona przez tłumacza na koszt wnioskodawcy.
- d/ potwierdzenie miejsca i terminu pobytu /z miejsca pobytu/ - pobyt min. 7 dni
- e/ komplet dokumentów należy złożyć w terminie do 30 dni po powrocie z wycieczki.

Wycieczki.

§ 11.

Dofinansowanie do wycieczek krajowych i zagranicznych jednodniowych oraz wielodniowych zgodnie z prenumeracją wycieczek na 2010r. złożonym przez inicjatora w Sekcji Socjalnej przysługuje osobom ujętym w § 5. Dla pracowników, emerytów, rencistów, pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich oraz świadczeniach rehabilitacyjnych, współmałżonków oraz dzieci w wieku od 3 do 18 lat (ukończone 3 lata, cały rocznik 1992), w ilości 12 dni w danym roku kalendarzowym. Dzieci wyjeżdżające na wycieczkę wielodniową muszą uczestniczyć wraz z jednym z rodziców. Jednorazowe dofinansowanie do wycieczki nie może być większe niż do 5 dni .

Wysokość dofinansowania ustala się:

A/ dla wycieczek wielodniowych wysokość dofinansowania przy dochodzie brutto na 1 członka rodziny (dot. dochodu ubruttowionego składką ZUS):

- | | | |
|-----------------------|---|----------------------------|
| - do 700 zł | - | 90 zł brutto/osobę / dzień |
| - od 701 zł do 800 zł | - | 85 zł brutto/osobę / dzień |
| - powyżej 800 zł | - | 80 zł brutto/osobę / dzień |

B/ dla wycieczek jednodniowych wysokość dofinansowania przy dochodzie brutto na 1 członka rodziny (dot. dochodu ubruttowionego składką ZUS).

- | | | |
|-----------------------|---|--------------------|
| - do 700 zł | - | 45 zł brutto/osobę |
| - od 701 zł do 800 zł | - | 40 zł brutto/osobę |
| - powyżej 800 zł | - | 35 zł brutto/osobę |

W przypadku wycieczki jednodniowej, gdy koszt wycieczki jest niższy od przewidywanej dotacji, dopuszcza się możliwość dofinansowania w wysokości 90 % kosztu.

Dofinansowanie otrzymuje uczestnik wycieczki w momencie świadczenia – wycieczki. Na czas wycieczki pracownik winien mieć urlop, Z, opieka nad zdrowym dzieckiem, ojcowski urlop macierzyński, jeśli dziecko jest uczestnikiem wycieczki, wolne płatne- honorowy dawca krwi, XA.

W przypadku wycieczki wielodniowej gdy wyjazd jest w godzinach popołudniowych pracownik może pracować na I zmianę, a w dniu powrotu może podjąć pracę na zmianie IV lub C.

ROZDZIAŁ V

Pomoc rzeczowa

§ 12.

1. Z ZFŚS mogą być udzielane zapomogi bezzwrotne dla osób uprawnionych w § 5 znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej. Zapomogi bezzwrotne mogą być udzielane nie częściej jak jeden raz na kwartał w wysokości nie przekraczającej 350 zł.

Wysokość zapomóg przy dochodzie brutto (dot. dochodu ubruttowionego składką ZUS) na jednego członka rodziny wynosi odpowiednio:

- | | | |
|--------------------|---|---------------|
| a/ do kwoty 600 zł | - | 350 zł brutto |
| b/ do kwoty 700 zł | - | 300 zł brutto |
| c/ do kwoty 800 zł | - | 250 zł brutto |

W szczególnych przypadkach losowych za zgodą wszystkich organizacji związkowych istnieje możliwość przyznania zapomogi jeden raz na pół roku w kwocie podwyższonej do 150 % kwoty przewidzianej w § 12 bez względu na wysokość dochodu.

2. Pracownicy świadczący pracę na dzień określony w odrębnym porozumieniu, w ramach posiadanych środków mogą otrzymać jednorazowo świadczenia rzeczowe z okazji świąt.

Wysokość świadczenia wynosić będzie przy dochodzie brutto na jednego członka rodziny (dot. dochodu ubruttowionego składką ZUS).

- | | | |
|-----------------------|---|-------------------------------------|
| - do 700 zł | - | 100% ustalonej wartości świadczenia |
| - od 701 zł do 800 zł | - | 90% ustalonej wartości świadczenia |
| - powyżej 801 zł | - | 80% ustalonej wartości świadczenia |

§ 13.

Z ZFŚS mogą być przyznawane pożyczki:

1. Osoby uprawnione zgodnie z Regulaminem ZFŚS § 5 pkt. 1-5 mogą złożyć wniosek o pożyczkę na:
 - budowę lub rozbudowę domu jednorodzinnego, bądź lokalu stanowiącego odrębną nieruchomość oraz wykup mieszkania własnościowego nie więcej niż 8.000 zł
 - koszty adaptacji pomieszczeń na cele mieszkaniowe, na remont i modernizację budynku nie więcej niż 5.000 zł
 - remont i modernizację mieszkania nie więcej niż 4.000 zł
2. Pożyczki można udzielić pracownikowi po upływie 1 roku od daty zatrudnienia w danym zakładzie pracy bez „N” dniówek oraz emerytom i rencistom, pracownikom przebywającym na urloпах wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych.
3. Warunkiem uzyskania pożyczki na budowę domu jednorodzinnego jest:
 - zaawansowanie budowy co najmniej na etapie ław fundamentowych
 - posiadanie i złożenie aktualnego pozwolenia na budowę (rok wydania pozwolenia od 2007 r.).
 - stan zaawansowania robót potwierdzony przez kierownika budowy.
4. Pożyczki na remont i modernizację mieszkania oraz na remont i modernizację budynku mieszkalnego mogą być udzielane nie częściej niż raz na dwa lata – warunkiem jest spłacenie poprzedniej pożyczki.
5. Pożyczki na budowę domów jednorodzinnych, wykup mieszkania własnościowego na koszty adaptacji pomieszczeń na cele mieszkaniowe można uzyskać tylko raz.
6. Pożyczki z ZFŚS podlegają oprocentowaniu – 5 % w stosunku rocznym i wymagają dwóch poręczycieli – pracowników KWK „Jas-Mos”.
7. Uruchomienie kwoty przeznaczonej na pożyczki mieszkaniowe może nastąpić w IV kwartale 2010 r. i uzależnione będzie od wykorzystania funduszu w pozostałych pozycjach Preliminarza.
8. Po zakończeniu spłaty pożyczki osoby uprawnione zgodnie z Regulaminem ZFŚS § 5 pkt 1-5 mogą ponownie ubiegać się o udzielenie pożyczki.

§ 14.

Warunki spłaty i umorzenia pożyczek z ZFŚS.

1. Warunki spłaty:

Spłata rozpoczyna się w następnym miesiącu od daty jej udzielenia .
Wysokość raty określa się na kwotę 200 zł miesięcznie
2. Niespłacone części pożyczki stają się natychmiast wymagalne w przypadku:
 - wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika
 - rozwiązania umowy o pracę przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika
 - wygaśnięcie umowy o pracę na skutek jej porzucenia
3. W razie rozwiązania umowy o pracę w inny sposób spłata pożyczki następuje na warunkach

ustalonych w umowie pożyczki.

4. Warunki udzielenia pożyczki i ich spłaty ustala się w umowie zawieranej przez zakład pracy z pożyczkobiorcą.
5. W przypadku zgonu pożyczkobiorcy lub trwałego kalectwa (wypadek w pracy) zakład może umorzyć pożyczkę z ZFŚS w wysokości 100 % pozostałego do spłaty kredytu.

§ 15.

1. Z ZFŚS finansowana będzie pomoc i opieka nad sierotami do 20 – go roku życia (cały rocznik 1990) po tragicznie zmarłych pracownikach. Pomoc ta będzie organizowana z okazji Dnia Dziecka i Mikołaja, polegająca na udzielaniu zapomóg. Przyznaje się również pomoc materialną na zakup przyborów szkolnych na zasadach i w wysokości jak pracownikom kopalni z wyjątkiem sierot, które pobierają rentę wyrównawczą. Wysokość zapomogi określi Kierownik Zakładu w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
2. Z ZFŚS sierotom po tragicznie zmarłych pracownikach w 2010 roku (wypadek w pracy, w drodze do pracy i z pracy) fundowane będą książeczki terminowe w wysokości 5.000 zł (dotyczy to sierot, które nie otrzymały książeczek mieszkaniowych ani terminowych). Książeczki będą zakładane w PKO Jastrzębie i złożone w depozycie do momentu uzyskania pełnoletności.

§ 16.

1. Z ZFŚS finansuje się zapomogi dla wdów po tragicznie zmarłych pracownikach (wypadek w pracy, w drodze do pracy i z pracy), o ile jedynym źródłem dochodu jest renta po tragicznie zmarłym pracowniku oraz inwalidów I grupy (orzeczenie ZUS o całkowitym lub znacznym stopniu niepełnosprawności), jeżeli inwalidztwo jest skutkiem wypadku w pracy, w drodze do pracy i z pracy lub skutkiem zatrudnienia w kopalni (przejście na rentę lub świadczenia rehabilitacyjne). Wysokość zapomogi określi Kierownik Zakładu w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi – dwa razy do roku.
2. Z ZFŚS finansowane będą paczki dla pracowników przebywających w szpitalach w wyniku ciężkiego wypadku w pracy/ spisanie protokołu powypadkowego /. Wartość paczki określa się na 200 zł.
3. Z ZFŚS sfinansowane zostaną paczki świąteczne dla dzieci pracowników, pracowników przebywających na urloпах wychowawczych, emerytów i rencistów, osób przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych. Wartość paczki uzależniona jest od kwoty zarezerwowanej na te cele w Preliminarzu.
4. Uprawnienia do otrzymania paczki posiadają dzieci do 13 lat (cały rocznik 1997).

ROZDZIAŁ VI

§ 17.

Z ZFŚS dofinansowuje się również:

- działalność kulturalno – oświatową, organizowaną w postaci imprez artystycznych, kulturalnych i rozrywkowych (dot. kosztu wynajmu zespołów artystycznych, zakupu biletów wstępu, drobnych poczęstunków, innych kosztów organizacyjnych, itp.)
- działalność sportowo – rekreacyjną, organizowana w postaci różnych form rekreacji ruchowej, sportu, uczestnictwa w masowych imprezach sportowych, spartakiadach zakładowych, spartakiadach oddziałowych, wynajmu hali lub zakupu biletów wstępu na imprezy sportowe i rekreacyjne

Wysokość dofinansowania ustala się:

- A/ dopłata do biletów wstępu do kin, teatrów, oper, na koncerty muzyczne, imprez sportowych, imprez rekreacyjnych, pływalnie, zajęcia gimnastyczne na wniosek sekcji socjalnej lub organizacji związkowych z ulgą zryczałtowaną wynoszącą 50% ceny biletu, maksymalną kwotę dofinansowania określa się na kwotę 50 zł do jednego biletu. Każda osoba uprawniona może zakupić w ciągu roku nie więcej niż 5 biletów.
- B/ sfinansowanie kosztu wynajmu zespołu artystycznego.
- C/ sfinansowanie oprawy muzycznej i artystycznej imprez ogólnodostępnych
- D/ pokrycie kosztów wynajmu hali sportowej na rozgrywki oddziałowe, spartakiady (piłka halowa, piłka siatkowa, itp.) - wynajmuje Sekcja Socjalna).
- E/ zakup i organizowanie ogólnodostępnych imprez sportowo-rekreacyjnych organizowanych dla osób uprawnionych (spartakiada, festyn).
- F/ Zakup dwóch imprez ogólnodostępnych np z okazji Międzynarodowego Dnia Dziecka, imprezy choinkowej połączonej z poczęstunkiem i symbolicznymi upominkami.

ROZDZIAŁ VII

§ 18.

1. Każda osoba, o której mowa w § 5 uprawniona do korzystania z ZFŚS jest wpisana do rejestru świadczeń socjalnych, w którym prowadzone są adnotacje dotyczące wypoczynku i innych świadczeń z tego funduszu.
2. Przypadki dofinansowania z ZFŚS nieuregulowane w niniejszym regulaminie, a zgodne z ustawą o ZFŚS wymagają każdorazowo uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Integralną częścią niniejszego regulaminu jest preliminarz podziału środków na cele mieszkaniowe i socjalne zatwierdzony przez Kierownika Zakładu w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
4. Wszystkie zmiany, interpretacje i uzupełnienia niniejszego regulaminu muszą być dokonane w formie pisemnej po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
5. Niniejszy regulamin obowiązuje do dnia wprowadzenia w życie nowego regulaminu udzielania świadczeń i pomocy z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.